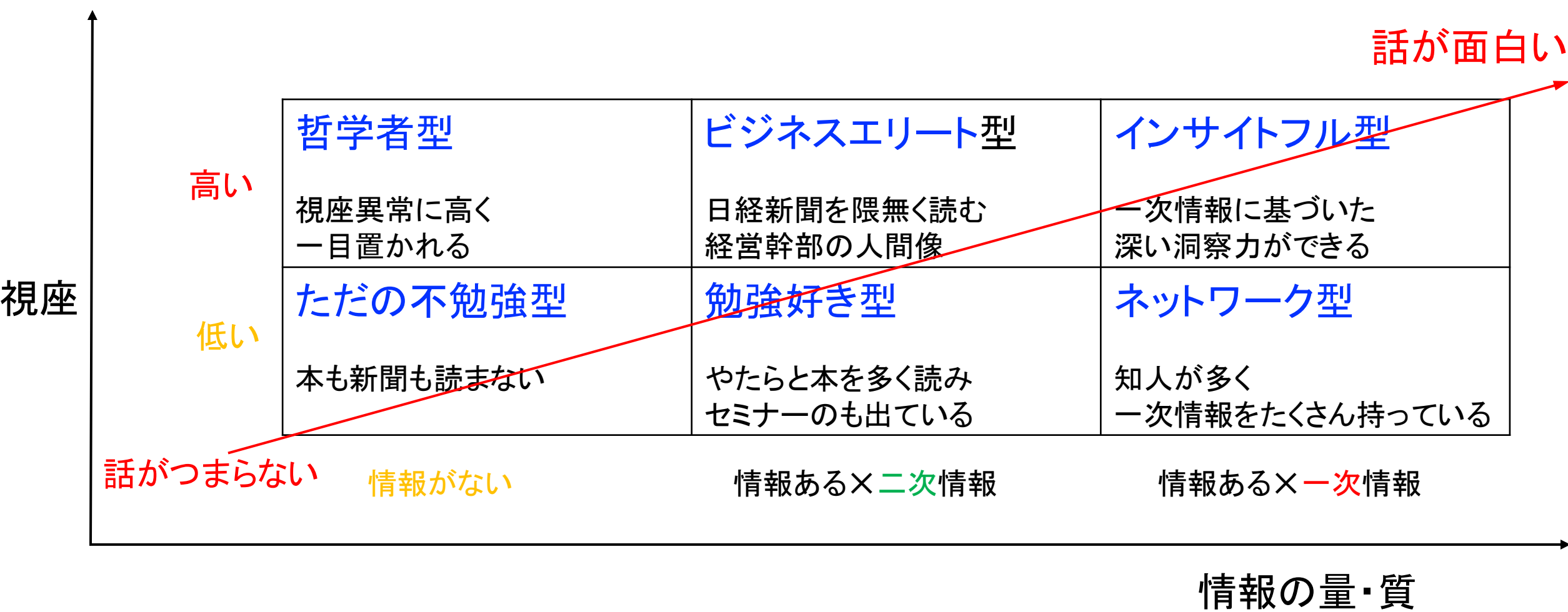




関係者間の合意形成のための全体像把握 ← 地頭の広さ

コンサルにおいて、マネジメントでどう介入するかの俯瞰図

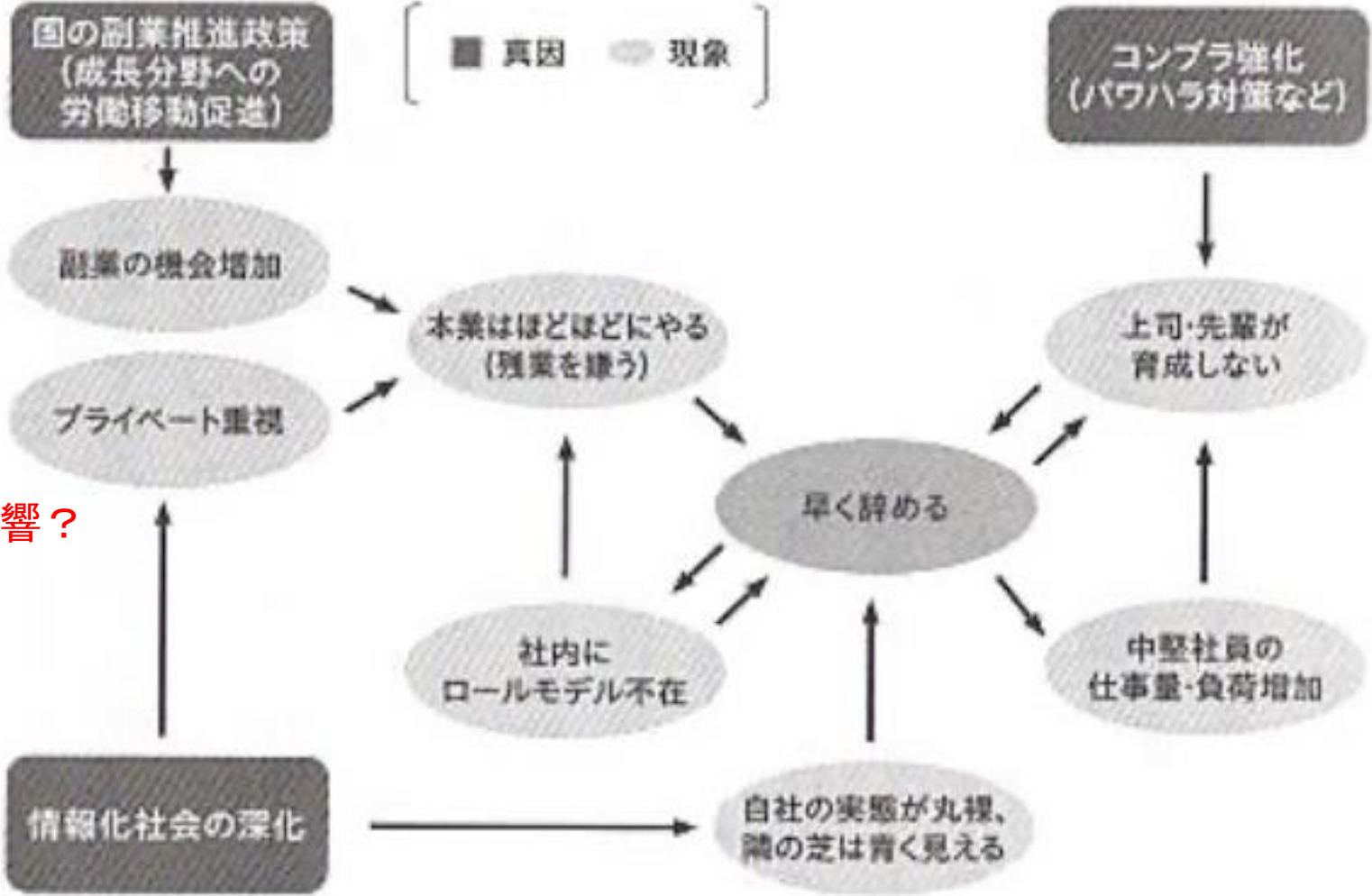
※注：色の濃さはその行為にかかる工数・時間（濃い方が工数・時間を要する）

言って伝える	大論点を口頭で伝える	主要アプローチを口頭で伝える	自分の持っている情報や知識を口頭で伝える	ストーリーラインやアウトプットイメージを口頭で伝える
断片を渡す	大論点だけメモレベルで渡す	主要アプローチだけメモレベルで渡す	自分の持っている情報や知識を文字、材料等で共有する	紙やホワイトボードにアウトプットイメージを書いて渡す
作業に介入する	メンバーと一緒に論点設計をやる	メンバーと一緒に作業設計をやる	メンバーと調査を分担する、インタビューに同席する	空バックを起こす、キーチャートを自分で書く
作業を巻き取る	論点設計をやる	自分で作業設計をやる	自分で調査する	自分でパワポを作る
	論点設計	作業設計	インプット	アウトプット
	← 設計フェーズ →		← 実行フェーズ →	

現代の若者が早く会社を辞める背景にある構造

今後、増加しそう

働き方改革の影響？



研修を担当していて感じる部分あり

この影響は大きそう