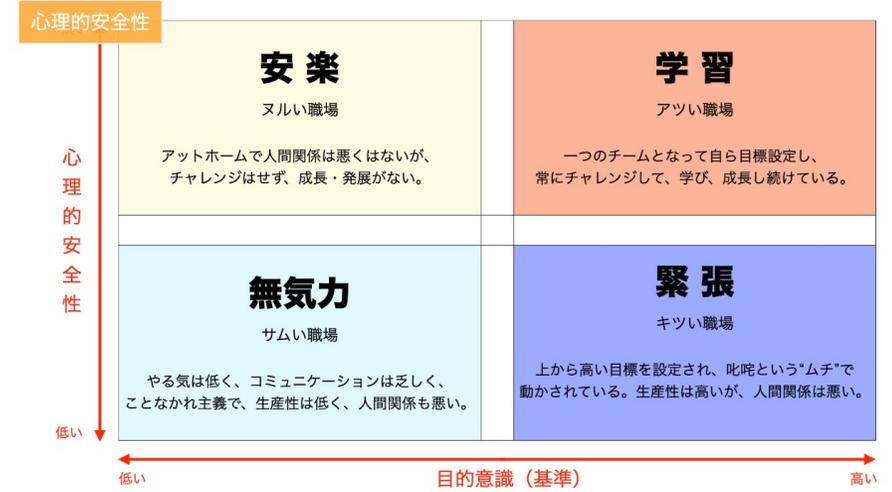


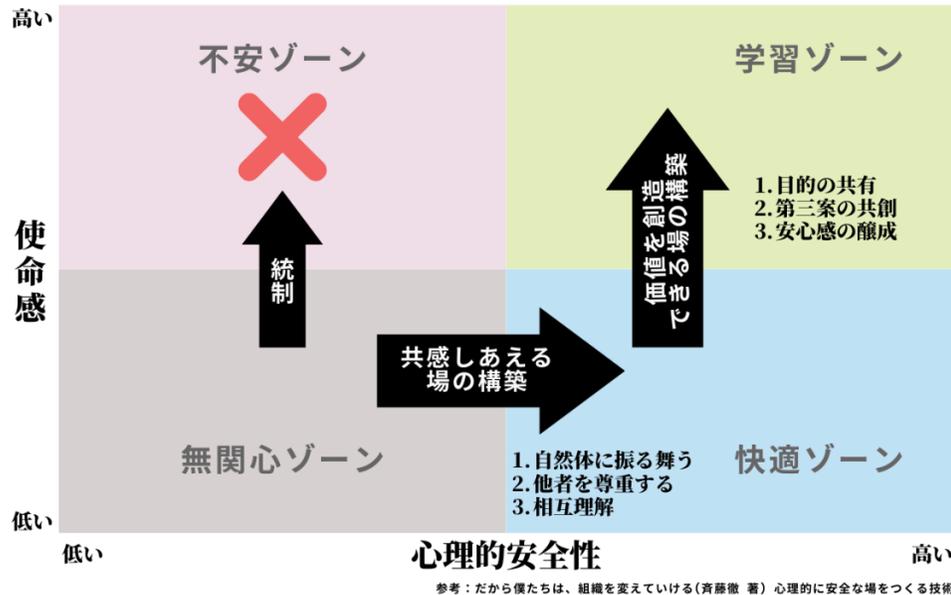
# 心理的安全性



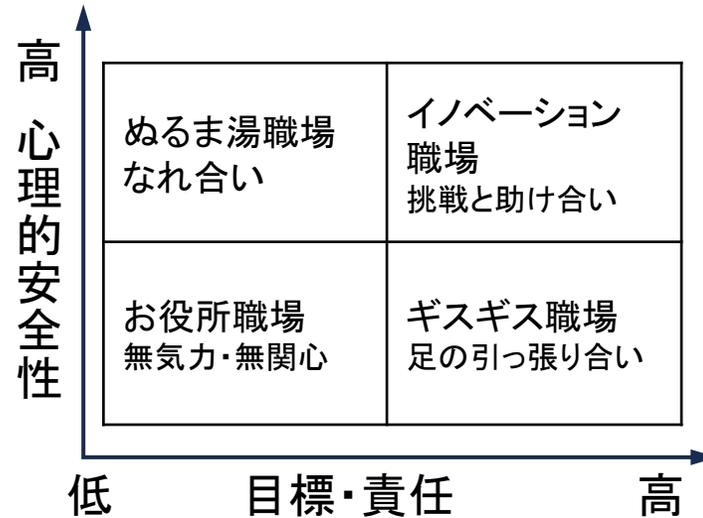
		基準/Standard	
		低い	高い
心理的安全性	高い	<b>ヌルい職場</b> コンフォートゾーン 仕事の充実感はない	<b>学習する職場</b> 学習して成長する職場 健全な衝突と高いパフォーマンス
	低い	<b>サムい職場</b> 余計なことをせず 自分の身を守る	<b>キツイ職場</b> 不安と罰によるコントロール



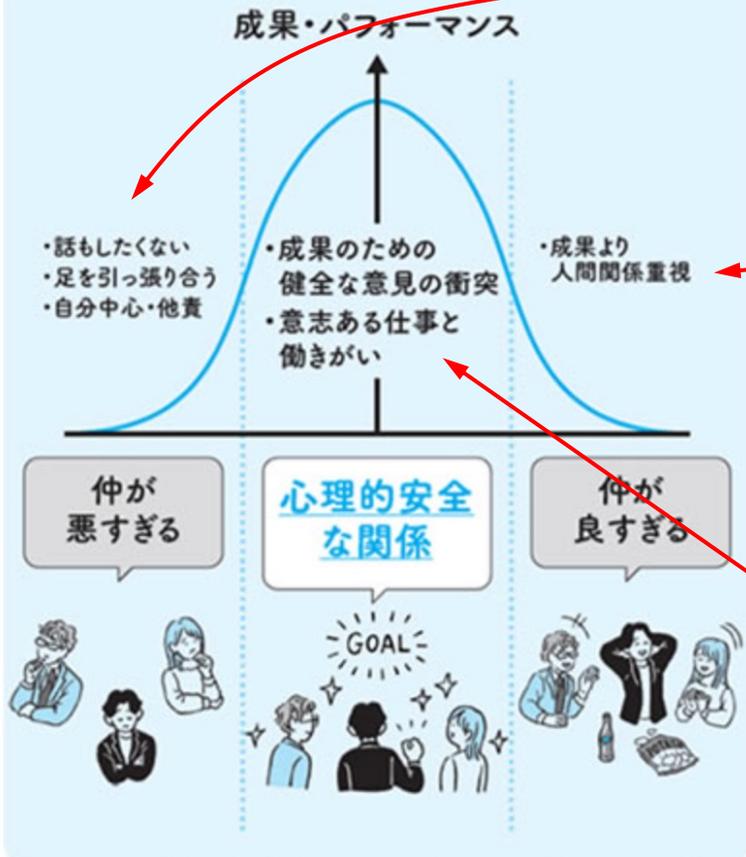
出所：エイミー・C・エドモンドソン(2014).『チームが機能するとはどういうことか』野津智子訳, 英治出版, p.169.



参考：だから僕たちは、組織を変えていける(齊藤徹 著) 心理的に安全な場をつくる技術



# 心理的安全性とは



出典：『心理的安全性をつくる言葉55』原田将嗣〈著〉  
石井遼介〈監〉（飛鳥新社 2022年）

難しすぎる問題

0 50 100点

簡単すぎる問題

0 50 100点

平均が50点問題

分離する

0 50 100点