

グロースマインドセット

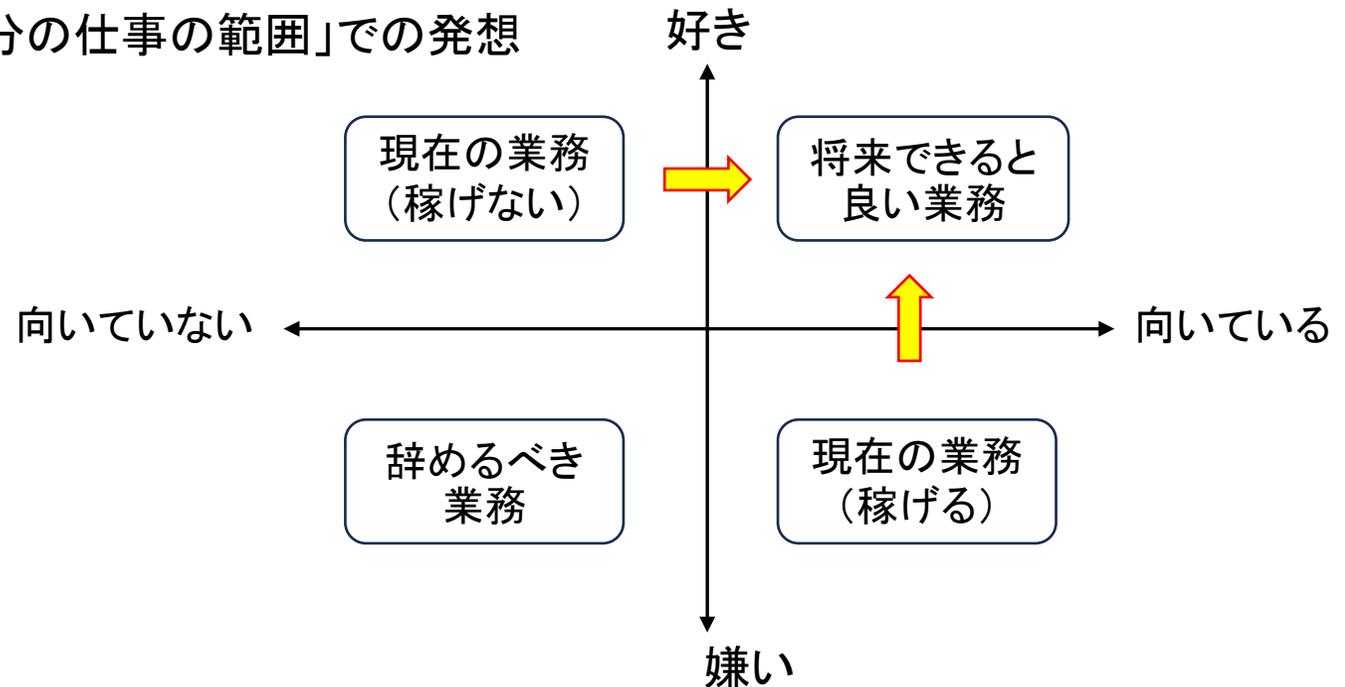
know it all すべてを知っている → learn it all すべてを学ぶ への意識改革
失敗の呪縛、挑戦を避ける 失敗しながら学ぶ

- ① 先ずやってみる
- ② 居心地の良いコンフォートゾーンから飛び出す
- ③ 「知らない」を恐れない
- ④ 何度でも同じプロセスを繰り返して覚える
- ⑤ 方向転換OK
- ⑥ すぐ成果が出なくとも焦らない、しなやかなレジリエンス(回復力)
- ⑦ 発展途上の自分に自信を持つ

「何をしたら良いか」←「正解思考」の発想、「現在の自分の仕事の範囲」での発想

↓
「何をやりたいか」

- ↓
- ・情報収集
 - ・即行動
 - ・深める



学習目的を明確にする

- ・組織が描く新しい事業戦略
- ・将来の選択肢を増やす
- ・給与を上げる
- ・自分自身のキャリアのアップデート

学んだことをアウトプットして記憶する

- ・紙に書く
- ・wordやAppleの純正メモ
- ・ブログに書いて整理
- ・パワーポイントにまとめる→ 人に説明するために、さなざまな角度から調べる原動力となる→ 将来役立つ

仲間と一緒に学ぶ

例 プロジェクトマネジメント

スキル(=技能)

コミュニケーション能力、リーダーシップ、情報整理力、交渉力、チーム管理、時間管理
リスク管理、問題解決能力、予算管理、動機付け、テクニカルライティング、適応力、
報告スキル、傾聴力、報告スキル、情報収集能力、対人スキル、プロジェクト管理手法、
対立解消スキル

知識

ITの豊富な知識、規定に関する知識

Aさんは、Pythonを使って、プログラミングするスキルを持っている
知識

耐久性 スキルは揭示的に市場価値が低下、陳腐化する

7年以上： マインドセットや気質に関するもの： プロジェクト管理、リーダーシップ、コミュニケーションなど

2～7年： 産業、業界に関係するフレームワーク： 機械学習

2年以下： 専門性が高いものやプログラミング言語、組織特有のもの

	生き残る	消えていく
強いスキル	◎	△
弱いスキル	○	×

リスキング成功者の価値

未来志向

変化への適応力

キャリアオーナーシップ： 自らキャリアパスを構築

学習能力

継続力

ストレス耐性

目標達成力

アカデミックスマートのスキル

→生成AIに任せる

ストリートスマートな人が持つスキル→アップデート

人に溶け込む力

周囲に対する観察力

状況を理解する判断力

トラブルを回避する力

生きていくための知恵

スキルテック (SkillsTech)

仕事に必要なスキルを分類、評価、管理、改善するためのツール



- ①社内にどのようなスキルを持っている従業員がいるか適切に把握、管理
- ②スキルギャップを埋める学習体験プラットフォームを活用してリスキリングを押し進める
- ③リスキリングした人材を社内で必要なポジションに配置転換していく

「正解思考」 → 「予測思考」



2番手、3番手



複数のシナリオ、変化に合わせて臨機応変 ← 生成AIが必要なデータ作成



PDCAのPに時間かけ過ぎ

2027年までに縮小していく業務

第1位	銀行窓口及び関連業務
第2位	郵便局事務
第3位	レジ係やチケット係
第4位	データ入力事務
第5位	一般事務、役員秘書
第6位	物品記録、商品陳列
第7位	会計、経理、給与事務
第8位	議員、公務員
第9位	統計、金融、保険事務
第10位	訪問営業、キオスク店員と関連業務